

2025年3月31日

ヤマハ株式会社 女性活躍推進行動計画

一人ひとりが個性を生かし、自らの力を最大限発揮できるよう、能力開発と環境整備に向けた行動計画を策定する。

1. 計画期間

2025年4月1日～2028年3月31日

2. 当社の課題

課題1:女性リーダーの育成

従業員の男女比に対し女性の基幹職比率および役員比率が低く、高めるための取組みが不可欠である

課題2:女性従業員の採用

全従業員の女性比率を高める上で、次世代を担う女性従業員、特に技術者を確実に採用する必要がある

課題3:ライフイベント期の働き方を支える環境整備

ライフイベント期にある従業員が安心して活躍するため、より柔軟な働き方を選択できる環境を整える

3. 数値目標 ※2028年3月末時点。()内は2025年3月末時点の実績

採用者に占める女性の割合 33%以上 (29.5%)

基幹職に占める女性の割合 12%以上 (9.4%)

4. 取り組み内容と実施時期

取り組み1:各階層での女性登用へのパイプライン構築(2025年4月～)

- ・基幹職を対象に、部門長候補者を養成するプログラム(ストレッチアサインやスポンサー制等)を実施する
- ・基幹職候補者を対象に、高い視座とマインド醸成のプログラム(ストレッチアサインやメンタリング等)を継続する
- ・全階層を対象に、キャリア意識やスキル向上のための学習、および多様な経験を積むための機会を増やす

取り組み2:女性社員の採用比率向上(2025年4月～)

- ・オンラインイベントで、女性社員のキャリアパスを想定したロールモデル紹介を行う
- ・女性技術者と学生との交流機会創出を継続し、理系女子学生のエントリーを増やす
- ・インターンシップでの企業文化や価値観の体験を通じ、女子学生の入社意欲を高める

取り組み3:安心して活躍できる環境づくり(2025年4月～)

- ・アンコンシャスバイアストレーニングを継続的に実施する
- ・フレックス職場を対象に、より柔軟な働き方に関する制度運用を進める
- ・生産職場を対象に、仕事と育児の両立を支援する仕組みの拡充を進める