

ヤマハグループ社会性データ

従業員データ GRI 102-8, 401-1		集計範囲： グループ（※はヤマハ（株）単体） 集計時期： 年度末（3/31）				
項目	内訳等	単位	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度
グループ総従業員数（臨時を含む）		人	27,827	28,338	28,113	27,786
グループ従業員数	日本	人	6,541	6,149	5,937	5,845
	北米	人	795	774	765	789
	欧州	人	1,045	1,065	1,065	1,086
	アジア・オセアニア・その他	人	11,586	12,360	12,408	12,508
グループ臨時従業員数 （年間平均）	日本	人	1,847	1,950	1,954	1,928
	北米	人	29	29	27	24
	欧州	人	88	91	98	103
	アジア・オセアニア・その他	人	5,896	5,920	5,859	5,503
単体（ヤマハ（株））従業員数*		人	2,617	2,441	2,360	2,345
平均年齢*	男性	才	44.5	44.2	45.6	44.3
	女性	才	42.9	43	43.8	42.8
年齢分布*	30歳未満	%	9.5	9.3	8.8	9.0
	30～39歳	%	22.2	23.4	23.5	22.8
	40～49歳	%	32.2	31.4	30.8	28.8
	50～59歳	%	30.0	28.3	29.7	30.6
	60歳以上	%	6.0	7.5	7.3	8.8
新規雇用数*	新卒男性	人	20	40	38	54
	新卒女性	人	11	14	8	18
	キャリア採用（中途）	人	4	7	14	33
離職者数*	定年退職	人	246	232	189	104
	その他退職	人	68	51	46	57
入社3年以内離職率*		%	3.2	4.1	0	6.1
平均勤続年数*	ヤマハ（株）／全国平均※	年	20.3／12.1	19.8／12.1	20.9／11.9	19.5／12.1
男女別	ヤマハ（株）男性／全国平均※	年	20.2／13.5	19.6／13.5	20.9／13.3	19.5／13.5
	ヤマハ（株）女性／全国平均※	年	20.7／9.3	20.6／9.4	20.8／9.3	19.8／9.4
総研修時間	ヤマハ（株）	時間×人	-	-	-	39,000

※ 全国平均全の値は 厚生労働省「賃金構造基本統計調査結果の概況」より引用

ダイバーシティとインクルージョン ISO 26000 6.3/6.4 GRI 405-1		集計範囲： グループ（※はヤマハ（株）単体） 集計時期： 年度末（3/31）				
項目	内訳等	単位	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度
従業員女性比率*		%	17.2	17.8	17.5	17.8
新卒採用女性比率*		%	25.9	17.4	25.0	10.3
外国籍従業員*	（派遣社員など含む）	人	46	45	41	42
管理職の女性比率※1	ヤマハ（株）※2	%	4.8	4.8	5.0	5.8
	国内グループ	%	8.9	9.2	9.5	10.1
	海外グループ	%	18.1	16.1	18.8	18.9
	グループ（国内・海外合計）	%	13.1	12.5	14.0	14.3
60歳以上の延長雇用者・再雇用者数*		人	170	197	212	225
障がい者雇用※3	雇用数（3/1時点）	人	129	127	120	120
	雇用率（3/1時点）	%	2.38	2.42	2.35	2.43

※1 過年度のデータを一部修正しました

※2 2016年度から翌年度4月1日の登用分を含む（登用スケジュールを3月1日付から翌年度4月1日に変更したため）

※3 ヤマハ（株）、（株）ヤマハビジネスサポート、（株）ヤマハアイワークス

両立支援・ワークライフバランス ISO 26000 6.4.4		集計範囲： ヤマハ（株）単体 集計時期： 年度末（3/31）				
項目	内訳等	単位	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度
出生／育児休暇・休職 ※ GRI 401-3	出生支援休暇取得人数	人	101	107	127	112
	出生支援休暇取得率	%	75.4	77.5	77.9	86.8
	育児休職取得人数・男性	人	2	9	12	10
	育児休職取得人数・女性	人	34	24	30	33
	育児休職取得率・女性	%	100	100	100	97.1
	育児休職後復帰率・男女計	%	100	97.6	91.9	97.3
	復帰12ヵ月後の在籍率・女性	%	100	91.3	93.1	95.8
総労働時間		時間／人	1,998.5	1,992.1	1,984.4	1,983.2
時間外労働時間		時間／人	255.5	258.4	257.7	251.8
有給休暇取得日数		日／人	13.7	13.4	14.2	14.4
有給の特別休暇を含めた休暇取得日数		日／人	17.3	16.8	17.6	17.9

※ 過年度のデータを一部修正しました

従業員との対話 ISO 26000 6.4.5		集計時期： 年度末（3/31）				
項目	内訳等	単位	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度
労働組合の組織率※1 GRI 102-41	ヤマハ（株）	%	78	77	77	77
	国内グループ※2	%	40	40	42	41

※1 算定の母数に管理職を含む

※2 (株)ヤマハミュージックジャパン、(株)ヤマハミュージッククリテイリング、(株)ヤマハミュージックマニュファクチャリング、ヤマハファインテック(株)、(株)ヤマハビジネスサポート

安全と健康 ISO 26000 6.4.6		集計範囲： グループ（喫煙率は国内グループ） 集計時期： 年度末（3/31）				
項目	内訳等	単位	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度
労働災害度数率 GRI 403-2	ヤマハ（株）	-	0.76	0.81	0.84	0.83
	国内	-	2.08	3.19	1.9	1.78
	海外	-	1.02	1.46	1.19	1.18
安全パトロール	国内実施数	拠点	6	3	1	1
	海外実施数	拠点	2	4	1	1
安全衛生セルフ診断（国内拠点）		拠点	9	4	16	24
喫煙率※1	ヤマハ男性／全国男性※2	%	24.3／30.3	24.6／31.0	24.1／29.7	23.2／28.2
	ヤマハ女性／全国女性※2	%	7.2／9.8	8.3／9.6	7.9／9.7	7.6／9.0

※1 国内ヤマハグループ（(株)ヤマハリゾート、北見木材(株)を除く。2014年は左記に加え桜庭木材(株)を除く）

※2 全国男性／全国女性の値はJT「全国たばこ喫煙者率調査」結果より引用

コンプライアンス・公正な事業慣行 ISO 26000 6.3.6/6.6		集計範囲： 国内グループ 集計時期： 年度末（3/31）				
項目	内訳等	単位	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度
ヘルプライン受付数	実名	件	25	19	26	34
	匿名	件	6	7	13	13
法令研修受講者数（概数）		人	250	180	220	140

責任ある調達 ISO 26000 6.6.6 GRI 414-1, 414-2		集計範囲： グループ 集計時期： 年度末（3/31）			
項目	内訳等	単位	2015年度	2016年度	2017年度
サプライヤー自己点検（一斉）	要請数	社	1,554	2,490	一斉調査非該当年度
	実施数	社	1,535	2,446	
	回収率	%	98.8	98.2	
サプライヤー自己点検（取引開始時）		社	-	76	79
書面による是正		社	0	4	0

コミュニティへの貢献 ISO 26000 6.8		集計範囲： グループ 集計時期： 年度末（3/31）				
項目	内訳等	単位	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度
社会貢献活動	支出 GRI 201-1	万円	25,245	31,947	47,321	59,126
	件数	件	446	551	712	875