

## 雅马哈供应商 CSR 行为准则

### 前言

雅马哈集团所有的供应商，在其所有的商业活动中，请遵守下述每一条款以及国家和地区的法律、法规和规定，同时应尊重国际行为准则。此外，我们鼓励你们要求下一级供应商符合本行为准则并获取必要的信息以确保其符合本行为规范。

### A. 劳工·人权

1. 【无强制劳动】  
尊重所有工人的自由意愿且不强制劳动。
2. 【无雇佣童工】  
不雇佣在最低就业年龄以下的儿童，且不让未满 18 岁员工从事危害人身健康及安全的工作。
3. 【合理的劳动时间】  
不超过当地法规规定的每周工作小时。此外，每周至少有一天的休息日。
4. 【合理的工资和福利】  
支付不低于当地法规规定的最低工资。此外，无不正当的工资克扣行为。
5. 【无非人道待遇】  
尊重工人的人权且无骚扰、虐待等非人道的待遇。
6. 【无歧视】  
在招聘和雇佣活动中，没有基于种族、肤色、国籍、年龄、性别和性取向、族裔、残疾、怀孕、宗教、政治主张、工会成员、婚姻状况或其他与公司业务无关因素的歧视。
7. 【自由结社】  
尊重工人依据当地法律享有的自由结社，是否加入工会，以及参加维权行动等的权利。
8. 【冲突矿产的处理】  
尽量不在产品中使用从刚果民主共和国和其邻国采购所谓的冲突矿产（钶钽、锡石、黑钨、黄金）从而获取利润，这些矿产品被用于直接或间接资助严重违反人权的武装组织。

### B. 职业安全

1. 【安全的工作场所】  
了解工作环境和操作，并在有潜在危害和风险时提供适当的技术、管理和预防措施，以保证工人的安全。同时，必要时，为工人提供个人防护用品或类似装备。
2. 【事故预防和应急准备】  
通过评估潜在灾难和事故的风险来制定预防措施。同时实施设施安全检查，安装灾害预防设备并进行维护保养。
3. 【预防职业伤害和疾病】  
了解职业伤害和疾病的状况并提供预防措施。同时依据当地法规为工人提供医疗检查。
4. 【管理体力劳动工作】  
识别并管理可能导致健康危害的体力劳动，包括精神健康，避免发生职业伤害和疾病。
5. 【机械和设备的安全措施】  
实施机械和设备的安全评估避免造成职业伤害和疾病。
6. 【健康和设施】  
为工人提供健康和安全的的工作环境（即，住宿设施、餐厅、厕所等）。

### C. 环境保护

1. 【遵守环保法规】  
依据当地法规要求，获取并维持所需的环境许可、批准和报告要求。

2. 【节约资源和能源】  
努力在所有业务活动中节约资源和能源。
3. 【废水管理】  
防止有害废水的排放。
4. 【大气排放管理】  
努力减少有害物质、温室气体和臭氧消耗物质排放到空气中。
5. 【固体废物的合理处置】  
努力减少固体废物的产生并进行合理的处置。
6. 【化学物质的管理】  
识别会释放到环境中的有害化学品，努力减少使用量，替换为危害少的物质，并预防泄漏。
7. 【有害物质管理】  
识别产品中的有害物质并确保符合法规。
8. 【生物多样性保护】  
在所有使用自然资源的业务活动中考虑并尽量减少对生物多样性的不利影响。关于木材资源应符合“E部分：可持续木材资源”。

#### D. 道德

1. 【禁止所有形式的腐败和贿赂】  
禁止任何形式的腐败行为包括贿赂、贪污或勒索。
2. 【禁止反竞争行为】  
实施管理以确保公平竞争。
3. 【信息披露】  
适当地披露关于管理和业务活动、财务状况和业绩信息，并确保无任何形式的篡改。
4. 【提供适当的产品信息】  
向客户和消费者提供准确的产品和服务信息。
5. 【欺诈的早期发觉和预防】  
采取措施保护揭发举报者，以确保工人可以举报欺诈行为而不必担心报复。
6. 【保护知识产权】  
尊重并采取应有措施保护知识产权。
7. 【保护个人信息】  
适当地保护所有业务相关的个人信息，包括您的客户、供应商、消费者、工人等。

#### E. 可持续木材资源

1. 供应商使用森林资源以及涉及伐木活动时，应遵守以下要求：
  - 1) 确保木材的来源
  - 2) 尽可能获取可靠的森林认证
  - 3) 确保木材不是来自非法采伐或交易
  - 4) 考虑濒危树种的可持续性
  - 5) 确保不在高保护价值森林（HCVF）中进行砍伐
  - 6) 确保木材是非基因改良树种
  - 7) 确保无破坏生态系统性的自然森林砍伐行为
  - 8) 确保没有对当地社区造成不良影响，例如侵犯土著人的人权

订立：2015年3月

改定：2015年4月 A-2 法定 在最低 C-6 具有挥发性的 会释放到环境中的

改定：2015年5月 A-7 由于文章措辞有误，特此修改。